

Département Disciplinaire Informatique (DDI)

Comité de pilotage « expérimental »

3 juillet 2020


Ordre du jour

- ❖ Statuts des départements disciplinaires
 - Mission, rôle et compétences des directeurs
 - Relation avec les composantes
- ❖ *Campagne ATER 2020*
- ❖ Campagne de recrutement **Enseignants-Chercheurs et Enseignants 2021**
- ❖ Campagne de recrutement **PAST 2020**
- ❖ Département disciplinaire
 - *Composition, élection, futur*
- ❖ Points divers ?

Départements Disciplinaires : Les objectifs

❖ Restructuration de UCA

■ Organisation autour des composantes (EUR, IUT, PNS, ...)

- Combinent la vision recherche : qui vient des laboratoires
 - Et la vision enseignement : qui viendra des départements disciplinaires
- 
- A light blue rectangular box contains the two bullet points above. From the right side of this box, two white arrows with blue outlines point towards the text 'Copil EUR'.

Copil EUR

■ En pratique

- Grosse latitude si constructifs avec une situation très particulière en informatique

❖ RH des Enseignants-(Chercheurs) de la discipline

- **Vision des besoins et des capacités (y compris hors UCA) pour participer aux enseignements de UCA**

❖ Opportunité : renforcer l'informatique avec (si?) un département unifié

Lettre de mission

❖ Directeur provisoire le 12 mars 2020

- 2 directeurs adjoints (M. Riveill et M. Syska) à la demande des composantes
- Durée maximale de 1 an

❖ Mission

- Préparer l'élection du (de la) successeur
- Mettre en place le comité de pilotage de ce département
- Veiller à l'exécution des missions des DD (article 17 des statuts d'UCA)

❖ Rôles et compétences

- Voir article 15.3 du règlement intérieur d'UCA

Article 17 des statuts de UCA

- ❖ Annexe du JO du 25 juillet 2019
 - www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000038821787
- ❖ Couvre au minimum une section CNU
- ❖ Coordination et mise en cohérence des besoins de formation de la discipline
- ❖ Missions
 - Rassembler les spécialistes d'une discipline quel que soit leur employeur (E, EC, C)
 - Eclairer les composantes et la gouvernance pour une politique pluriannuelle
 - CRCT, délégations, titularisation, postes (**ATER**, E, **EC**, **PAST**)
- ❖ Pour les EC et C d'UCA
 - Lieu de rattachement (III de l'[article 7 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984](#))
 - Projet pluri-annuel sur une ou plusieurs composantes
 - Veiller au bon équilibre des charges
- ❖ Directeur + comité de pilotage : invité des copil des composantes

Article 15.3 du règlement intérieur d'UCA

Adopté par le CA du 17 décembre 2019

❖ Article 15.3: Rôle et compétences des directeurs

- Proposer les règles d'attribution des services (avec les responsables de diplômes)
- Proposer un arbitrage pour les éventuels conflits besoins/demandes (avec comp.)
- S'assurer du respect du service
- Emettre un avis sur les demandes des agents (avant transmission aux comp.)
- Recueillir le compte-rendu activité annuelle des enseignants du second degré et arbitrer les conflits éventuels
- Donner un avis avant recrutement de vacataires
- Réunir une **commission ad-hoc** pour les contractuels (ATER, PAST)
- Identifier les besoins et faire les **profils pédagogiques** des postes E, EC (avec comp.)
- Identifier les besoins pédagogiques pour les demandes d'ATER (avec comp.)

Campagne de recrutement

A.T.E.R. 2020

Calendrier recrutement A.T.E.R 2020

- ❖ Lancement : 10 avril 2020 [vers les composantes]
 - Liste des postes compensés
 - Argumentaire pédagogique et recherche pour les autres
- ❖ Retour : 30 avril 2020 [par les composantes]
- ❖ Publication : 18 mai 2020 [dematater]
- ❖ Candidatures : 18 mai au 4 juin 2020
- ❖ Commission ad-hoc : 10 - 23 juin 2020 [DD + Labo] + ...
- ❖ CAC restreint : 7 juillet
- ❖ Signature des contrats : septembre

Campagne de recrutement

Enseignants-Chercheurs et Enseignants du second degré 2021

Calendrier recrutement EC 2021

- ❖ Lancement : 17 juin 2020 [composantes, labos, dd]
 - Fiche de synthèse avec priorités (très prioritaires, prioritaires, important)
 - Argumentaire (pour chaque poste)
 - Axe privilégié de développement
 - Positionnement de la formation dans l'offre de l'établissement
 - Nombre d'étudiants concernés
 - Identification précise des besoins et originalité
 - Fiche de poste (pour chaque poste) : profil global + missions E + missions R
- ❖ Retour : 4 septembre 2020 [par le copil des EUR]
- ❖ Conseils centraux : sep/oct/nov 2020
- ❖ Publication : calendrier ministériel ??

Supports (susceptibles d'être) vacants

❖ 2020

- Fabrice Huet (promotion en QLIO, septembre 2020)
- Philippe Collard (retraite fin août 2020)
- Nhan Le Thanh (retraite fin août 2020)

[compensé ATER]

❖ 2021

- Serge Miranda (retraite août 2021)
- Ioan Bond (surnombre septembre 2021?)
- Robert Chignoli (retraite août 2021)
- Départ PNS ? (août 2021)
- Pierre Mathieu (août 2021)

[27/61]

❖ 2022

- Peter Sander (limite âge août 2022)
- ??

Demandes IUT

✓ ❖ PR 27 – Gestion des données – Info

- 260 étudiants, 600h, Big Data/IA, 1 seul PR 27

[N. Le Thanh, 2020]

✓ ❖ MCF 27 – Développement Logiciel – Info

- 260 étudiants, 1000h

[R. Chignoli, 2021]

[échange P. Renevier ?]

✓ ❖ MCF 27 – GL & IHM – Info

- 260 étudiants, 1000h

[création]

❖ MCF 27/61 – ?? – R&T

- xx étudiants, xx h

[création]

[P. Mathieu, 2021]

Demandes PNS

❖ Missions Enseignement

- Génie Logiciel – SI3/SI4/FISE/FISA [création]
- Informatique Théorique – Tous niveaux [création]
- Sécurité – SI4/SI5 [création]
- Sciences des données – Nouvelle Filière SD [création]

❖ Argumentaire

- Nouvelle filière par apprentissage (permanent avec 250h HC)
- Nouvelle filière Sciences des Données
- Groupes TD trop grands
- Trop de non permanents
- Nombreux départs à venir (bcp entre 2021 et 2024)

Demands DS4H

❖ Missions Enseignement

- Parallélisme Pragmatique – tous niveaux [F. Huet]
- Systèmes complexes – tous niveaux [P. Collard]
- IA (de confiance) – LIA et MIA [Création]
- Web Moderne/ Programmation Mobile - Intense [Création] [S.M]
- Traitement Naturel du Langage – [Création]

❖ Argumentaire

- H.C. trop importantes
- Nombreuses disponibilités et charges administratives lourdes
- Déficit important PR
- 2 Chaires 3IA
- Création d'une Licence IA et Master IA [3IA Côte d'Azur]

Classement EC

- ❖ Très prioritaire
- ❖ Prioritaire
- ❖ Non prioritaire
- ❖ Non classé

Classement PRAG

- ❖ Très prioritaire
- ❖ Prioritaire
- ❖ Non prioritaire
- ❖ Non classé

Campagne de recrutement

PAST 2020

Calendrier recrutement PAST *mi-temps* 2020

- ❖ Lancement : 26 juin 2020 [composantes, labos, dd]
 - Fiche de poste (pour chaque poste) : **missions E** + missions R
- ❖ Retour : 13 juillet 2020 [par ??]
- ❖ Publication : 31 juillet 2020
- ❖ Candidatures : 1^{er} août au 4 septembre 2020
- ❖ Classement : 15 septembre 2020 [**comité ad-hoc**]
- ❖ **Recrutement : 1^{er} octobre 2020**

- ❖ **Pas plus de 6 ans (décision établissement)**

Demandes DS4H

- ❖ MBDS & Base de Données [G. Mopolo]
 - ❖ Miage SIRIS & Création Entreprise [N. Sauvage]
-
- ❖ Responsabilités importantes comme responsable d'étude

Classement PAST

- ❖ Très prioritaire
- ❖ Prioritaire
- ❖ Non prioritaire
- ❖ Non classé

Future Département Disciplinaire

Copil, organisation, calendrier

Statuts provisoires (voir GT)

- ❖ Modalités électorales : Quel critère ? Quels droits ? Quels devoirs ?
 - E, EC, C (27 ou autre)
 - Titulaires/contractuels
 - UCA ou plus
- ❖ Comité de pilotage – poids ?
 - Direction des (3) composantes – 2 représentants
 - Responsables de diplômes – LI, MI, Miage, DUT/BUT Info, Ingénieur SI, Parcours Ingénieur
 - Représentants Chercheurs
 - Autres ? 3IA, 2nd degré, Hors 27, Hors DP info,
- ❖ Commission des services – SGCE (<https://sgce-test.univ-cotedazur.fr/>)
 - Voir les missions relatives au service
- ❖ Commission pédagogique
 - Pour préparer les demandes RH (délégation, CRCT, changements, postes)
 - Contient au minimum le directeur (DD) et la direction des 3 composantes
 - Membres nommés à définir par le comité de pilotage du département (DD)

Relations avec DP, sites et composantes

❖ Recrutements : Mode opératoire

- La gouvernance sollicite les composantes qui s'appuie sur les DD (voir slide 3)
- Rattachement principal (mais variable dans le temps) à une composante

❖ Les autres composantes

- IUT et Polytech vont (probablement) continuer à travailler avec leurs départements pédagogiques

❖ Mariage Recherche-Enseignement

- Copil EUR DS4H (pour nous) – composantes, laboratoires et départements
- S'appuyer sur la CPRH 27 pour préparer le comité de pilotage

Actions

Calendrier

❖ Aujourd'hui

- Classement demandes postes EC 2021 – Fiche synthèse
- Classement demandes PAST 2020

❖ Pour le 9 juillet au plus tard

- Argumentaire demande pour chaque poste – Fiche argumentaire
 - Noms:
- Fiche de poste EC – Mission enseignement pour chaque poste – Fiche poste
 - Noms:
- Fiche de poste – Mission enseignement pour chaque poste – Fiche poste
 - Noms:

Groupes de Travail

❖ Candidatures spontanées pour fin juillet

- Election comité de pilotage et composition
 - Noms:
- Relations avec les autres : chercheurs, PRAG, Hors 27, Hors dept-info
 - Noms:
- Commission des services
 - Noms:
- Commission pédagogique
 - Noms:

❖ Prochaines Réunions

- Rencontres mensuelles à partir de septembre
- Avec au minimum les responsables des GTs?