

# Comité de pilotage expérimental

## Département Disciplinaire Informatique

F. Mallet

12 mars 2021

### Contents

<b>1</b>	<b>Campagne EC 2021 - bilan</b>	<b>1</b>
1.1	Historique . . . . .	1
1.2	Comités de sélection . . . . .	2
<b>2</b>	<b>Campagne ATER 2021</b>	<b>2</b>
2.1	Charge . . . . .	2
2.2	Les départs en 2021 . . . . .	3
2.3	Les besoins de doctorants en fin de thèse . . . . .	4
2.4	Les besoins des équipes pédagogiques . . . . .	4
2.5	Conclusions . . . . .	5
2.6	Calendrier . . . . .	5
<b>3</b>	<b>Retour discussion avec la gouvernance</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Prévisions campagnes de postes à venir</b>	<b>6</b>
4.1	Campagne de PRAG 2022 . . . . .	6
4.2	Campagne de EC 2022 . . . . .	6
4.2.1	Départs 2020 . . . . .	6
4.2.2	Départs 2021 . . . . .	7
4.2.3	Départs 2022 . . . . .	7
<b>5</b>	<b>Élections des directeurs des départements disciplinaires</b>	<b>7</b>

**Présents :** M. Blay, A. Caminada, F. Mallet, O. Meste, J. Montagnat, J. Moulierac, C. Papazian, J. Provillard, JC. Régin, M. Syska, M. Riveill, A. Tettamanzi, G. Urvoy-Keller

## 1 Campagne EC 2021 - bilan

### 1.1 Historique

Il y avait 3 départs en 2020 (2 en retraite et 1 promotion). Nous avons demandé 3 postes pour ces renouvellements (R) + un poste 46.3 pour tenir compte du vivier local important et 1 poste supplémentaire vue la charge importante du département d'informatique.

Nous avons obtenu le support 46.3, un poste MCF DS4H et un poste d'ATER fléché pour compenser temporairement le troisième départ. C'est très décevant.

## 1.2 Comités de sélection

Les comités de sélection ont été constitués et approuvés par l'Université.

Le CdS PR 46.3 est présidé par O. Meste pour réduire les CoI et accompagné par 7 Pr extérieurs au laboratoire. Il y a au moins 7 MCF HDR candidats de I3S déclarés et plusieurs manifestations d'extérieurs qui ne peuvent pas être exclus du concours. Le profil couvre tout le champ de la 27 pour ne pas biaiser le concours.

Le CdS MCF DS4H COMRED-COATI est présidé par JC Régin. Il est difficile de recruter des femmes dans ces comités.

Les candidatures sont ouvertes entre le 25 février et le 30 mars 2021.

## 2 Campagne ATER 2021

### 2.1 Charge

Le département disciplinaire doit connaître le potentiel d'enseignement de l'informatique. Une métrique possible consiste à utiliser le nombre d'heures complémentaires des membres du département disciplinaire. La liste des membres considérés est disponible sur <https://ddi.univ-cotedazur.fr/ddi.html>.

Le service statutaire, les modifications de services (dû aux PCA ou aux disponibilités) sont retirées pour obtenir un service potentiel. La charge effective du département disciplinaire d'informatique est le service potentiel plus les heures complémentaires qui sont payées à ses membres. Cela donne une borne inférieure car on ne tient pas compte des heures de vacataires qui interviennent en informatique et qui génèrent de nombreuses heures en supplément nécessaires pour la discipline.

Avec cet indicateur, on obtient un déficit a minima de 35 postes sur le département disciplinaire d'informatique.

**Polytech** a fait un travail pour recenser 'le nombre d'heures des besoins de PNS en informatique et le déficit en personnel statutaire de l'école'.

Il s'agit du prévisionnel 2019/2020 et du relevé réalisé sous OSE en 2019/2020 des heures d'enseignement effectuées dans les formations pilotées par PNS en 2019/2020, quelle que soit le statut de l'intervenant, TIT PNS ou TIT UCA ou extérieur, croisées par la discipline informatique. Premier constat, le prévisionnel et le réalisé sont très proches, ce qui est une bonne chose.

Étiquettes de lignes	IG BAT	IG BIO	IG EAU	IG EII	IG ELEC	IG INFO	IG MATHS	PEIP	Total général	
INFO		277	341	553	606	856	6 838	1 128	900	11 498

Figure 1: Prévisionnel 2019/2020

Étiquettes de lignes	IG BAT	IG BIO	IG EAU	IG EII	IG ELEC	IG INFO	IG MATHS	PEIP	Total général	
INFO		239	340	457	606	726	6 220	1 056	893	10 536

Figure 2: Réalisé 2019/2020

La première ligne donne à toute fin utile la formation d'ingénieur concernée.

La deuxième ligne est relative à la discipline INFO.

Donc par exemple, en formation d'ingénieur en IG BIO, 341 HETD prévisionnelles et 340 HETD réalisées sont de la discipline informatique.

La part la plus importante est bien entendue en formation d'ingénieur en sciences informatiques IG INFO avec 6220 HETD réalisées en 2019/2020, soit 60% des besoins, ce qui signifie que 40% des besoins concernent les autres formations, ce qui est énorme et doit donc être pris systématiquement en considération dans les arguments à développer lors des demandes d'emplois.

Macroscopiquement,

3012 HETD (29%) de la formation à PNS sont faites par des extérieurs d'UCA soit 15,68 ETP d'enseignant-chercheur.

581 HETD (6%) de la formation à PNS sont faites par des EC d'UCA non PNS

Le reste, 6944 HETD (65%) de la formation sont faites par les EC de PNS, pour un potentiel de  $31 \text{ Han} * 192 \text{ HETD} = 5.952 \text{ HETD}$  soit  $992 \text{ HC} = 5,2 \text{ ETP d'EC}$

Globalement le déficit en ETP pour PNS est donc  $15,68 + 5,2 = 20,84 \text{ ETP}$

On souligne l'importance d'avoir des indicateurs communs précis. A. Caminada propose une réunion pour discuter de ces indicateurs et desquels sont les plus pertinents.

## 2.2 Les départs en 2021

En 2021, il y a les départs suivants enregistrés.

**DS4H** S. Miranda (PR)

**IUT 2020** N. Le Thanh (PR)

**2021** R. Chignoli (MCF )+ R. Lesat (PRCE)

**PNS** C. Peyrat (PR)

Ces départs viennent rajoutés à la charge.

### 2.3 Les besoins de doctorants en fin de thèse

Les équipes d'I3S ont fait remonter les besoins suivants pour aider les doctorants à finir leur thèse.

#### COMRED 1 doctorant

**Étudiant** Ali Al Zoobi  
**Directeur** D. Coudert  
**Période** 1/10/2018 - après 09/2021  
**Financement** Région SUD + ANR

#### MDSC 1 doctorante

**Étudiante** Laetitia Laversa  
**Directeur** E. Lozes, C. Di Giusto  
**Période** 1/10/2018 - 1/10/2021 (?)  
**Financement** Bourse MESRI

#### SPARKS 2 doctorants

- **Étudiante** Deborah Boyenval  
**Directeur** G. Bernot, JP. Comet  
**Période** 1/10/2018 - 1/01/2022 (?)  
**Financement** Bourse Région
- **Étudiant** Oussama Sabri  
**Directeur** A. Muzi  
**Période** 1/11/2017 - après 09/2021  
**Financement** Bourse UCA Idex + ATER

Note: Il y a donc besoin de 4 supports, de préférence 3 1/2 supports et 1 plein.

### 2.4 Les besoins des équipes pédagogiques

On remarque qu'il est difficile de recruter des ATERs qui sont mal payés et doivent déménager pour une situation très précaire. Utiliser des vacataires permet de faire plus d'heures mais n'aide pas à renforcer la recherche dans le laboratoire.

**DS4H** DS4H a un poste ATER plein fléché suite au départ en retraite de Ph. Collard. Il y a un déficit d'enseignants importants de l'informatique et en particulier, en programmation Web et Java, réseaux, génie logiciel, informatique théorique, base de données. Serge Miranda a annoncé son départ en 2021 libérant un volume d'heures en BD important.

**IUT** Considérant la charge actuelle, le non remplacement du poste de Nhan Le Tanh, le départ en 2021 de Rosa Lecat et de Robert Chignoli, l'IUT Informatique veut recruter au moins 4 personnes : 1 pour prolonger un vacataire en fin de contrat et 3 postes d'ATER pleins. Un des postes d'ATER pourrait être transformé en contractuel CDD pour combler le

déficit. Le besoin dans l'enseignement du réseau est aussi très important au département R&T. Les autres domaines sont la BD et le génie logiciel/programmation.

**Polytech** Le département SI souhaite renforcer en priorité ses cours en informatique théorique et en programmation pour pallier très particulièrement au déficit de charge énoncé plus haut. Il souhaite demander un support d'ATER mais a besoin d'un enseignant dès le 1er septembre 2021. On pourrait transformer ce poste en contractuel CDD pour faire face aux besoins très importants et anticiper le départ confirmé au 1er octobre 2021 de C. Peyrat.

## 2.5 Conclusions

On propose de demander 3 1/2 supports en considérant le vivier de doctorants en fin de thèse. On ouvre largement le profil recherche pour augmenter le vivier de recrutement et pouvoir recruter le meilleur candidat. Le reste est demandé en supports plein pour pallier aux déficit d'heures chroniques. On souhaite obtenir des vacataires CDD quand c'est possible pour absorber plus d'heures.

Le DDI demande donc 5 supports d'ATER et 3 supports de 1/2 ATER. 1 ATER plein et 3 1/2 ATER pour DS4H. 3 ATERs plein + 1 contractuel à l'IUT, avec demande de transformer un des trois supports d'ATER en contractuel CDD. 1 ATER plein à Polytech ou si possible un contractuel CDD.

**IUT** M. Blay, G. Urvoy-Keller stabilisent les profils des 3 postes d'ATER pleins et du poste contractuel.

**DS4H** J. Provillard et S. Tounsi stabilisent les profils enseignement d'un ATER plein et de 3 1/2 ATERs.

**Polytech** C. Papazian stabilise un profil informatique théorique et programmation pour un ATER plein avec une demande de le transformer en contractuel CDD.

## 2.6 Calendrier

Les composantes doivent remonter leurs demandes classées aux services RHs de proximité au plus tard le 19 mars 2021. Le Copil de DS4H se réunit le 17 mars et le conseil d'école de Polytech se réunit le 18 mars 2021.

Toutes les fiches doivent impérativement être finalisées lundi 15 mars au plus tard.

## 3 Retour discussion avec la gouvernance

**Réunion gouvernance** : 3 mars 2021, 14h à 16h.

Présents : J. Brisswalter (Président), N. Dimarcq (VP Recherche), S. Azoulay (VP Formation), S. Loufrani (VP RH), C. Bouveyron (Dir. 3IA Côte d'Azur), J. Montagnat (Dir. EUR DS4H), F. Mallet (Dir. Département Disciplinaire Informatique).

Nous avons manifesté vivement et à plusieurs reprises notre incompréhension devant les arbitrages de la campagne de postes 2021 face aux besoins énormes de

l'informatique et de l'importance que prend le numérique dans tous les aspects de la société.

La gouvernance est préoccupée par le glissement vieillesse et la nécessité de contrôler la masse salariale. Elle dit avoir entendu la difficulté dans laquelle l'informatique se trouve et être prête à nous aider à trouver des solutions, sans pour autant être en capacité de créer de nombreux postes.

Parmi les pistes évoquées :

- Faire une exception au glissement sur 2 ans après les départs à la retraite;
- Utiliser des contractuels et des PRAG pour combler une partie du déficit même si tout le monde est bien conscient de la nécessité de maintenir le potentiel recherche ;
- Utiliser une partie des supports des personnes en disponibilité pour ouvrir un poste au concours ;
- Réduire les interventions en dehors du coeur disciplinaire pour ne pas appauvrir la discipline ;
- Refuser plus systématiquement les projets multi-disciplinaire si ils ne sont pas très prioritaires pour la discipline ;
- Demander aux services juridiques d'analyser le coût d'un recrutement immédiat avec une simple intention d'un départ en retraite.

## 4 Prévisions campagnes de postes à venir

Il faut prévoir les campagnes de postes de PRAG 2022, de PAST 2021 et d'EC 2022.

### 4.1 Campagne de PRAG 2022

- Demander un PRAG pour remplacer le départ de Rosa Lecat à l'IUT
- Faut-il demander un support de PRAG pour remplacer le départ de Gabriel Mopolo (CDD/PAST) à DS4H ?
- Faut-il prévoir un PRAG ou un CDD contractuel pour remplacer le probable non renouvellement d'un PAST de l'IUT Info qui a atteint 5 ans. Il a une mission importante sur les relations industrielles.

### 4.2 Campagne de EC 2022

Réunion à prévoir avant l'été pour retour final fin août ou début septembre.

#### 4.2.1 Départs 2020

PR DS4H Ph. Collard

PR IUT N. Le Thanh

#### **4.2.2 Départs 2021**

**MCF IUT** R. Chignoli - confirmé au 1/09/2021

**PR DS4H** S. Miranda - à confirmer

**PR PNS** C. Peyrat - confirmé au 1/10/2021

#### **4.2.3 Départs 2022**

Départs évoqués mais pas confirmés à l'heure actuelle, même si plusieurs auront atteint la limite d'âge théorique en septembre 2022.

**PR DS4H** E. Kounalis

**PR PNS** P. Sander

**PR PNS** I. Bond

**MCF PNS** E. Gallesio

## **5 Élections des directeurs des départements disciplinaires**

Le mandat provisoire se termine en mars 2021. Il faut organiser une élection dématérialisée entre le 20 mars et le 10 avril 2021 par <http://www.belenios.org> suite à une AG électorale dématérialisée. Les listes sont en cours de constitution par la DGRH. Candidatures à déclarer (2 pages max) avant fin mars.